

# UNTERNEHMENSPOLITIK FÜR GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ



Hauptziel dieser Richtlinie ist es, Gesundheit und Sicherheit zu gewährleisten durch Förderung einer Präventionskultur, die von allen bei CAF Beschäftigten mitgetragen wird



## Überblick gesundheit und sicherheit am arbeitsplatz

In den Strategieplan der CAF-Gruppe (im Folgenden "CAF") wurde die Initiative "Integration der Risikoprävention in die Unternehmenskultur" aufgenommen. Im Rahmen des Projekts wurde ein Überblick über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz für CAF erstellt und erarbeitet, wie im Folgenden aufgeführt:

*"Bei CAF erschaffen wir über die Geschäftsleitung und die Führungskette eine präventive, positive Kultur und mit der Hilfe der Menschen erhalten wir unsere Arbeitsplätze gesund und sicher, so dass die Menschen ein Beispiel für Selbstfürsorge und Fürsorge für andere und das Arbeitsumfeld sein können."*

## Ziel

CAF ist sich bewusst, dass von seinen Aktivitäten Risiken für die Gesundheit und Sicherheit von Personen ausgehen können. Das Unternehmen wird Initiativen zur Verbesserung der Sicherheit einleiten und Maßnahmen fördern, die dem Schutz der Mitarbeiter, auch denen von Vertragsnehmern, vor Berufsrisiken dienen.

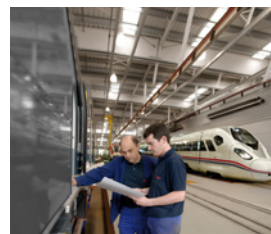
Die Unternehmenspolitik für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz hat zum Hauptziel, die Sicherheit und Gesundheit zu garantieren, indem unseren Interessengruppen unsere Verpflichtung gegenüber den Menschen, die in der Nachhaltigkeitspolitik von CAF verankert ist und in der wir uns verpflichten, die notwendigen Maßnahmen umzusetzen, um Arbeitsrisiken zu eliminieren oder zu reduzieren, indem bei allen Personen, die für CAF arbeiten eine präventive Kultur gefördert wird, projizieren.

Mit einem transparenten Kommunikations- und Informationsmodell antwortet CAF auf die Verpflichtung gegenüber der Menschen und den Interessengruppen im Allgemeinen in Bezug auf Gesundheitsschutz und Sicherheit.

## Reichweite

Die Sicherheits- und Gesundheitspolitik am Arbeitsplatz erstreckt sich auf alle Gesellschaften, die CAF bilden gemäß Artikel 42 des Handelsgesetzbuchs und in allen Gerichtsbezirken, in denen CAF operiert. Sie findet auf alle Mitarbeiter der Gruppe Anwendung.

Für alle Partnergesellschaften, die nicht zu CAF gehören, versucht das Unternehmen, dass die Grundsätze, Richtlinien und Begrenzungen kohärent zu den über diese Politik festgelegten sind, in Übereinstimmung mit der Gesetzgebung, die jeweils Anwendung findet.



## Grundprinzipien für gesundheit und sicherheit am arbeitsplatz

Um die Umsetzung der Verpflichtungen auf den Weg zu bringen, hält sich CAF an folgende grundsätzliche Handlungsprinzipien:

- Eine präventive, positive Kultur schaffen über die Führung der Geschäftsleitung und die Führungskette und der Einbeziehung und Teilnahme der Menschen.
- Managementsysteme für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz schaffen oder verstärken, die auf eine ständige Verbesserung abzielen und dazu beitragen, die präventive Kultur in alle Aktivitäten zu integrieren.
- Die gültigen Regelungen zum präventiven Arbeitsschutz in den Ländern, in denen das Unternehmen operiert einhalten und, im Rahmen des Möglichen, der Anwendung neuer Richtlinien zuvorkommen sowie die freiwillig eingegangenen Verpflichtungen der Gruppe in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz erfüllen.
- Arbeitsbedingungen der Aktivitäten, die durchgeführt werden, ständig identifizieren und evaluieren, um sichere und gesunde Arbeitsumgebungen zu schaffen.
- Eindeutig über die Ergebnisse und Handlungen in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz informieren, indem die geeigneten Kommunikationskanäle mit Menschen und Interessengruppen im Allgemeinen aufrechterhalten werden.

## Nachverfolgung und kontrolle

Es obliegt dem Vorstand, die Einhaltung dieser Politik unter Führung der unterzeichnenden Geschäftsleitung zu überwachen. Dazu werden die notwendigen internen Kontrollmechanismen, die im Rahmen des Entwicklungshandbuchs für die Unternehmenspolitik für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz festgelegt wurden, umgesetzt.

## Genehmigung und verbreitung

Diese Richtlinie wurde am 24/03/2021 genehmigt. Sie erlangt zu demselben Datum durch die Leitung der Personalabteilung Gültigkeit.

Um den Inhalt den interessierten Parteien und Empfängern derselben zugänglich zu machen, wird diese Unternehmenspolitik für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz auf der Webseite des Unternehmens ([www.caf.net](http://www.caf.net)) sowie dem Unternehmensportal der CAF-Gruppe veröffentlicht.

Datum: 05/05/2022

Unterschrift: Gorka Zabalegi Aginaga  
Leiter der Personalabteilung

